



## DICHIARAZIONE DEL DATORE DI LAVORO PER LA CONCESSIONE DELL'INDENNITÀ DI DISOCCUPAZIONE ORDINARIA NON AGRICOLA CON REQUISITI RIDOTTI

La presente dichiarazione va riferita **esclusivamente** alla/e attività lavorativa/e intervenute nell'anno solare di riferimento (dal 1 gennaio al 31 dicembre precedente l'anno di presentazione della domanda di disoccupazione)

Alla Sede / Agenzia di \_\_\_\_\_ Anno \_\_\_\_\_

A DATI IDENTIFICATIVI DEL DATORE DI LAVORO			
<input style="width: 100%;" type="text"/> DENOMINAZIONE		<input style="width: 100%;" type="text"/> CODICE FISCALE O PARTITA IVA	
<input style="width: 100%;" type="text"/> MATRICOLA INPS*	<input style="width: 100%;" type="text"/> C.S.C.*	<input style="width: 100%;" type="text"/> CODICE AUTORIZZAZIONE*	<input style="width: 100%;" type="text"/> SEDE INPS DI ISCRIZIONE
ATTIVITÀ ESERCITATA	<input type="checkbox"/> INDUSTRIALE NON EDILE	<input type="checkbox"/> EDILE O AFFINE	<input type="checkbox"/> ALTRA _____ <small>specificare l'attività</small>
Telefono (a) _____		Telefax (a) _____ (a) opzionale	

\* :La Matricola INPS - CSC - Codici di Autorizzazione - Sede INPS di iscrizione , da indicare in ogni caso, sono rilevabili dal quadro A del mod. DM 10//M o dal punto 3 sezione INPS del mod. F24.

B DATI ANAGRAFICI DEL DIPENDENTE			
<input style="width: 100%;" type="text"/> COGNOME		<input style="width: 100%;" type="text"/> NOME	
<input style="width: 100%;" type="text"/> COGNOME DEL MARITO		<input style="width: 100%;" type="text"/> CODICE FISCALE	<input style="width: 100%;" type="text"/> SESSO
<input style="width: 100%;" type="text"/> <small>DATA DI NASCITA ( gg/mm/aaaa )</small>	<input style="width: 100%;" type="text"/> <small>COMUNE DI NASCITA</small>		<input style="width: 100%;" type="text"/> <small>PROV.</small>
<input style="width: 100%;" type="text"/> <small>INDIRIZZO (Via, Piazza, etc.)</small>		<input style="width: 100%;" type="text"/> <small>COMUNE DI RESIDENZA</small>	
		<input style="width: 100%;" type="text"/> <small>PROV.</small>	

C DATI RELATIVI AL RAPPORTO DI LAVORO																																													
<b>IL CONTRATTO DI LAVORO E' SUBORDINATO</b> SI <input type="checkbox"/> NO <input type="checkbox"/>																																													
DATA DI ASSUNZIONE ( gg/mm/aaaa ) <input style="width: 100%;" type="text"/> <small>( omettere se si compila il quadro D )</small>		GIORNATE RETRIBUITE NELL'ANNO (rilevabile dal quadro "Dati previdenziali ed assistenziali" del CUD sez. 1. 15) <input style="width: 100%;" type="text"/>																																											
<b>QUALIFICA RIVESTITA</b> <table style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr><td style="border: 1px solid black;">OPERAIO</td><td style="border: 1px solid black;"><input type="checkbox"/></td></tr> <tr><td style="border: 1px solid black;">IMPIEGATO</td><td style="border: 1px solid black;"><input type="checkbox"/></td></tr> <tr><td style="border: 1px solid black;">QUADRO</td><td style="border: 1px solid black;"><input type="checkbox"/></td></tr> <tr><td style="border: 1px solid black;">DIRIGENTE</td><td style="border: 1px solid black;"><input type="checkbox"/></td></tr> <tr><td style="border: 1px solid black;">LAVOR. A DOMICILIO</td><td style="border: 1px solid black;"><input type="checkbox"/></td></tr> <tr><td style="border: 1px solid black;">APPRENDISTA</td><td style="border: 1px solid black;"><input type="checkbox"/></td></tr> <tr><td style="border: 1px solid black;">SOCIO LAVORATORE</td><td style="border: 1px solid black;"><input type="checkbox"/></td></tr> <tr><td style="border: 1px solid black;">INSEGNANTE</td><td style="border: 1px solid black;"><input type="checkbox"/></td></tr> <tr><td style="border: 1px solid black;">ALTRO (specificare)</td><td style="border: 1px solid black;"><input type="checkbox"/></td></tr> <tr><td style="border: 1px solid black;">LAVOR. SPETTACOLO</td><td style="border: 1px solid black;"><input type="checkbox"/></td></tr> </table>	OPERAIO	<input type="checkbox"/>	IMPIEGATO	<input type="checkbox"/>	QUADRO	<input type="checkbox"/>	DIRIGENTE	<input type="checkbox"/>	LAVOR. A DOMICILIO	<input type="checkbox"/>	APPRENDISTA	<input type="checkbox"/>	SOCIO LAVORATORE	<input type="checkbox"/>	INSEGNANTE	<input type="checkbox"/>	ALTRO (specificare)	<input type="checkbox"/>	LAVOR. SPETTACOLO	<input type="checkbox"/>	<b>TIPO DI CONTRATTO</b> <table style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr><td style="border: 1px solid black;">A TEMPO INDETERMINATO</td><td style="border: 1px solid black;"><input type="checkbox"/></td></tr> <tr><td style="border: 1px solid black;">A TEMPO DETERMINATO</td><td style="border: 1px solid black;"><input type="checkbox"/></td></tr> <tr><td style="border: 1px solid black;">STAGIONALE</td><td style="border: 1px solid black;"><input type="checkbox"/></td></tr> <tr><td style="border: 1px solid black;">PART-TIME ORIZZONTALE</td><td style="border: 1px solid black;"><input type="checkbox"/></td></tr> <tr><td style="border: 1px solid black;">PART-TIME VERTICALE</td><td style="border: 1px solid black;"><input type="checkbox"/></td></tr> <tr><td style="border: 1px solid black;">SURROGA</td><td style="border: 1px solid black;"><input type="checkbox"/></td></tr> <tr><td style="border: 1px solid black;">ALTRO (specificare tipo di contratto)</td><td style="border: 1px solid black;"><input type="checkbox"/></td></tr> <tr><td style="border: 1px solid black;">&gt;</td><td style="border: 1px solid black;"><input type="checkbox"/></td></tr> </table>	A TEMPO INDETERMINATO	<input type="checkbox"/>	A TEMPO DETERMINATO	<input type="checkbox"/>	STAGIONALE	<input type="checkbox"/>	PART-TIME ORIZZONTALE	<input type="checkbox"/>	PART-TIME VERTICALE	<input type="checkbox"/>	SURROGA	<input type="checkbox"/>	ALTRO (specificare tipo di contratto)	<input type="checkbox"/>	>	<input type="checkbox"/>	<b>INTERRUZIONE DEL RAPPORTO DI LAVORO</b> <small>Omettere se si compila il quadro D.</small> A SEGUITO DI: <table style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr><td style="border: 1px solid black;">SOSPENSIONE</td><td style="border: 1px solid black;"><input type="checkbox"/></td></tr> <tr><td style="border: 1px solid black;">DIMISSIONI</td><td style="border: 1px solid black;"><input type="checkbox"/></td></tr> <tr><td style="border: 1px solid black;">LICenziAMENTO</td><td style="border: 1px solid black;"><input type="checkbox"/></td></tr> </table> RAPP. DI LAVORO IN CORSO AL 31/12 <input type="checkbox"/> DATA ( gg/mm/aaaa ) <input style="width: 100%;" type="text"/> MOTIVO <input style="width: 100%; height: 30px;" type="text"/> CON DIRITTO ALL'INDENNITÀ DI MANCATO PREAVVISO FINO AL: ( gg/mm/aaaa ) <input style="width: 100%;" type="text"/>		SOSPENSIONE	<input type="checkbox"/>	DIMISSIONI	<input type="checkbox"/>	LICenziAMENTO	<input type="checkbox"/>
OPERAIO	<input type="checkbox"/>																																												
IMPIEGATO	<input type="checkbox"/>																																												
QUADRO	<input type="checkbox"/>																																												
DIRIGENTE	<input type="checkbox"/>																																												
LAVOR. A DOMICILIO	<input type="checkbox"/>																																												
APPRENDISTA	<input type="checkbox"/>																																												
SOCIO LAVORATORE	<input type="checkbox"/>																																												
INSEGNANTE	<input type="checkbox"/>																																												
ALTRO (specificare)	<input type="checkbox"/>																																												
LAVOR. SPETTACOLO	<input type="checkbox"/>																																												
A TEMPO INDETERMINATO	<input type="checkbox"/>																																												
A TEMPO DETERMINATO	<input type="checkbox"/>																																												
STAGIONALE	<input type="checkbox"/>																																												
PART-TIME ORIZZONTALE	<input type="checkbox"/>																																												
PART-TIME VERTICALE	<input type="checkbox"/>																																												
SURROGA	<input type="checkbox"/>																																												
ALTRO (specificare tipo di contratto)	<input type="checkbox"/>																																												
>	<input type="checkbox"/>																																												
SOSPENSIONE	<input type="checkbox"/>																																												
DIMISSIONI	<input type="checkbox"/>																																												
LICenziAMENTO	<input type="checkbox"/>																																												

D ATTIVITÀ LAVORATIVA PRESTATATA NELL'ANNO SOLARE DI RIFERIMENTO PRESSO LO STESSO DATORE DI LAVORO (di cui al quadro A)					
DATA ASSUNZIONE	DATA INTERRUZIONE	LAV. SUBORD. SI / NO	QUALIFICA RIVESTITA	TIPO DI CONTRATTO	MOTIVO CESSAZIONE

ATTENZIONE: il presente quadro deve essere compilato in alternativa al quadro C



## ISTRUZIONI PER LA COMPILAZIONE DEL MODELLO DL 86/88 bis

### QUADRO A

MATRICOLA INPS - CSC - CODICE AUTORIZZAZIONE - SEDE INPS DI ISCRIZIONE - Tali dati sono rilevabili dal quadro A del mod. DM10/M o dal punto 3 sezione INPS del mod. F24

### QUADRO C

1. **SOCIO LAVORATORE** – Nel caso che la qualifica rivestita dal lavoratore sia quella di socio di cooperativa, diversa dal DPR 602/70, lo stesso avrà diritto alla prestazione documentando alternativamente:
  - a) La cessazione totale dell'attività lavorativa e del rapporto associativo;
  - b) La cessazione totale dell'attività lavorativa e, pur mantenendo la qualifica di socio, la dichiarazione resa al Centro Impiego sul proprio stato di disoccupato e di disponibilità al lavoro.
2. **LAVORATORE DELLE SPETTACOLO** - Poiché per tali lavoratori la prestazione richiesta è erogabile solo in presenza di un rapporto di lavoro subordinato, è indispensabile conoscere se le caratteristiche contrattuali rientrano in tale fattispecie. Le caratteristiche principali del lavoro subordinato sono:
  - a) Promessa di una pura e semplice attività di lavoro e non una promessa di risultato;
  - b) L'obbligo di rispettare inderogabilmente un orario di lavoro, stabilito, unilateralmente dal datore di lavoro e non giustificato da circostanze oggettive;
  - c) L'obbligo di giustificare le assenze;
  - d) L'obbligo del lavoratore di conformarsi agli ordini provenienti dal datore di lavoro o dai suoi rappresentanti, anche impartiti a tantum in quanto non necessitano di ripetizione, nonché la presenza di controlli del datore di lavoro anche nel corso;
  - e) L'eventuale applicazione, nel caso di rifiuto ingiustificato, di sanzioni di tipo disciplinare o di tipo civilistico;
  - f) La forma della retribuzione: a tempo.
3. **SOSPENSIONE DEL RAPPORTO DI LAVORO DA PARTE DI IMPRESE DEL SETTORE ARTIGIANATO** - Le giornate di sospensione sono indennizzabili **solo** in questo particolare settore, purchè lo stato di disoccupazione degli interessati sia accertabile. L'accertamento viene effettuato tramite:
  - a) Verifica della dichiarazione che il lavoratore deve rendere al Centro per l'Impiego ove attesta il proprio "stato di disoccupato";
  - b) Verifica dell'avvenuta comunicazione, trasmessa **contestualmente** da parte dell'azienda artigiana, alla Direzione Provinciale Del Lavoro - Servizio Ispettivo – e alla Sede o Agenzia INPS (territorialmente competente) circa i periodi di sospensione dell'attività lavorativa;
  - c) Verifica dell'avvenuta erogazione, da parte dell'Ente Bilaterale, delle previste integrazioni economiche per il periodo durante il quale è previsto l'indennizzo (tale integrazioni non sono né cumulabili né incompatibili con i trattamenti di disoccupazione)

### QUADRO E

- **La RETRIBUZIONE LORDA MENSILE** è quella che l'Azienda determina, quale imponibile previdenziale, ogni mese per procedere al versamento delle aliquote con DM10/M

- **La RETRIBUZIONE LORDA spettante PER LE GIORNATE EFFETTIVAMENTE LAVORATE** è quella comprensiva degli emolumenti soggetti a contribuzione (imponibile contributivo ai sensi dell'art. 6 D.L.vo del 02/09/1997 n. 314, art. 4 DLgs 23/03/1998, n. 56) al lordo di qualsiasi ritenuta, comprensivi dei ratei di 13<sup>^</sup>, 14<sup>^</sup> e di tutte le voci che concorrono a formare "la retribuzione prevista dai contratti nazionali e provinciali di categoria" e che sono strettamente legate alle giornate in cui, per ogni singolo mese, c'è stata effettiva prestazione d'opera.

Da ciò ne consegue che in quest'ultima **non possono essere** in ogni caso comprese:

- Retribuzione per indennità sostitutiva di **mancato preavviso**
- Retribuzione **per ferie non godute e ferie godute**
- Retribuzione ad integrazione di prestazioni previdenziali (**malattia, maternità, CIG...**)
- **Trattamento di fine rapporto** lavoro
- Retribuzione derivante da attività lavorativa diversa da quella subordinata e riscossa presso terzi
- Retribuzione derivante da **competenze arretrate** non riconducibili alle giornate di lavoro in trattazione