

**CONTRATTO REGIONALE INTEGRATIVO CONCERNENTE LA FORMAZIONE DEL  
PERSONALE DOCENTE ED EDUCATIVO NEO IMMESSO IN RUOLO  
ANNO SCOLASTICO 2013-2014**

L'anno 2014, il giorno trenta del mese di aprile, presso l'Ufficio Scolastico Regionale per il Piemonte,

TRA

la delegazione di Parte Sindacale

E

la delegazione di Parte Pubblica

**PREMESSO QUANTO SEGUE:**

**VISTO** l'art. 68 del vigente C.C.N.L. del Comparto Scuola;

**VISTO** l'art. 440 del Decreto Legislativo 297/94;

**VISTA** la nota prot. n. 3801 del 17 aprile 2014 che prevede la partecipazione alle attività di formazione dei docenti neo immessi in ruolo nel corso di tutto l'A.S. 2013/2014 anche con decorrenza economica 1.9.2014;

**VISTA** la nota n. 2360 del 23.2.2009;

**CONSIDERATA** la necessità di considerare nel percorso formativo, "anche a livello di singola istituzione scolastica o di reti di scuole", (che) "la formazione terrà conto delle competenze possedute dagli insegnanti, delle domande formative da soddisfare, ma anche dei bisogni didattico-organizzativi delle scuole," e che in tale ottica "il tutor di scuola e i colleghi del team di appartenenza del docente in formazione concorreranno a costituire un ambiente laboratoriale di formazione, dove è possibile approfondire e sottoporre a verifica i materiali disponibili in piattaforma, mettendo così ancora più in evidenza che l'attività ordinaria di una scuola costituisce essa stessa un laboratorio per la formazione";

**RITENUTO di prevedere** "momenti formativi di base, omogenei nei contenuti e nelle modalità di realizzazione mirati a diffondere le conoscenze essenziali sul contesto dell'autonomia, sulle innovazioni ordinamentali in atto e su approfondimenti generali circa le competenze metodologiche e didattiche relative al segmento scolastico di riferimento. Tale momento formativo di base può essere svolto cumulativamente per più classi."

**CONSIDERATO** che i tempi per la realizzazione delle attività di formazione dei docenti e/o educatori neo immessi in ruolo sono tali da rendere necessaria la realizzazione di un sistema di formazione continua basata "sull'apprendimento on the job, in modo che il learning by doing stabilisca una significativa relazione tra l'esperienza e la riflessione" che nel campo della scuola "assicura la valorizzazione delle pratiche della ricerca-azione ove è caratterizzante l'intreccio tra momenti di riflessione/approfondimento e momenti di esperienza/realizzazione, tra momenti di nuove conoscenze e verifica della loro utilità nella pratica operativa"

**CONSIDERATO** che "il tutor di scuola e i colleghi del team di appartenenza del docente in formazione concorrono a costituire un ambiente laboratoriale di formazione ove è possibile approfondire e sottoporre a verifica, materiali disponibili in piattaforma, mettendo così ancor più in evidenza che l'attività ordinaria della scuola costituisce essa stessa un "laboratorio" per la formazione."

## LE PARTI STIPULANO E CONVENGONO QUANTO SEGUE:

### Art. 1

Sono previsti moduli formativi considerando come numero medio di partecipanti 30 docenti.  
Sulla base dei dati pervenuti sono autorizzati i seguenti moduli per provincia:

	N° DOCENTI	N° CORSI
ALESSANDRIA	134	4
ASTI	89	3
BIELLA	61	2
CUNEO	174	6
NOVARA	122	4
TORINO	659	22
VERBANIA	63	2
VERCELLI	97	3

### Art. 2

I dirigenti degli Ambiti Territoriali curano gli aspetti organizzativi della formazione:

- individuazione delle scuole sedi dei corsi dei 46 moduli di cui all'art. 1
- individuazione del direttore del corso
- individuazione dell'e-tutor
- abbinamento dei docenti neo immessi in ruolo ai relativi moduli
- utilizzo della Piattaforma SIDI

L'U.S.R. cura gli aspetti organizzativi dei due incontri in presenza, per un totale di 10 ore da realizzarsi in diretta streaming (di cui all'art. 3).

### Art. 3

**Le 25 ore in presenza** si articoleranno come segue:

- 2 incontri di 5 ore ciascuno, che si svolgeranno nel mese di maggio in diretta streaming dove i dirigenti tecnici dell'U.S.R. cureranno i seguenti aspetti:

-1° giornata: Stato giuridico del personale docente

Sicurezza

Organi Collegiali e Codice Disciplinare

-2° giornata: Metodologia Didattica

Valutazione

Statuto delle Studentesse e degli Studenti e Sanzioni Disciplinari a carico degli alunni

I corsisti potranno partecipare, nelle sedi che saranno successivamente indicate, ai 2 incontri ritenuti fondanti e che saranno coordinati, per ciascuna sede, dal/i direttore/i del/i modulo/i o da un docente all'uopo individuato da questi ultimi. Gli interventi saranno inseriti successivamente sul sito dell'USR. Pertanto, nel caso di problemi tecnici nella diretta streaming, i corsisti avranno la possibilità di recuperare i contenuti. Di conseguenza sarà comunque loro assicurata la validità del percorso formativo in questione.

- Un incontro di 5 ore, curato dall'e-tutor di presentazione della piattaforma SIDI, e di illustrazione degli aspetti tecnici necessari per il suo utilizzo;
- le restanti 10 ore saranno concordate da ciascun docente/educatore immesso in ruolo con il rispettivo tutor e potranno riguardare la frequenza ad attività di formazione in presenza oppure specifici approfondimenti rientranti nel percorso condiviso per la valutazione del servizio.

Al termine di questi momenti il dirigente scolastico delle scuole sedi di servizio del docente neo assunto trasmetterà al direttore di corso la comunicazione attestante lo svolgimento delle suddette 10 ore di formazione che saranno conteggiate nel complessivo percorso di formazione.

#### Art. 4

Si concorda il seguente schema organizzativo-finanziario dei corsi:

Assistenza on line (forfettaria)	300,00
direzione	120,00
assistente tecnico per diretta streaming	130,00
supporto amministrativo	250,00
coordinamento d'aula	250,00
docenza e- tutor (frontale)	250,00
oneri vari	250,00
<b>TOTALE</b>	<b>1550,00</b>

Si ritiene di utilizzare i restanti 700,00 €. per le spese di registrazione e di inserimento sul sito degli interventi curati dai dirigenti scolastici ed oggetto di due incontri in presenza e per il supporto amministrativo-contabile della scuola cassiera.

L'impegno complessivo è pari a 72.000,00, così suddivisi:

	Costo unitario	N Corsi	Totale
Modulo di formazione	1.550,00	46	71.300,00
Spese di Registrazione formazione in presenza curata dai dirigenti tecnici e supporto amministrativo-contabile della scuola cassiera	700		700,00
			<b>72.000,00</b>

#### Art. 5

Alla fine delle attività di formazione sarà erogata ai partecipanti una scheda di valutazione della qualità percepita.

Letto, approvato e sottoscritto

**LA DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA**

**LA DELEGAZIONE SINDACALE**

**FLC CGIL**

**CISL SCUOLA**

**UIL SCUOLA**

**SNALS**

**GILDA**

## NOTA A VERBALE

Le Organizzazioni Sindacali **firmatarie del presente accordo** esprimono ferma protesta per **i per i ritardi da parte del MIUR** nell'attivazione delle attività che, **di fatto**, pregiudicano l'essenza stessa della formazione.

Lamentano altresì l'insufficienza delle risorse economiche e la loro tardiva erogazione.

Torino 30 aprile 2014

FLC CGIL  
CISL SCUOLA  
UIL SCUOLA  
GILDA FGU

## **NOTA A VERBALE**

"Lo SNALS CONFISAL non condivide lo schema organizzativo dei corsi predisposto dall'ufficio Scolastico Regionale del Piemonte e denuncia il ritardo nell'organizzazione.

SNALS CONFISAL